

Critérios de Integridade para Seleção de Membros da Alta Direção

1. Introdução

Este documento estabelece os critérios de integridade para orientar o processo de seleção de membros da alta direção da Dioxsan Especialidades Químicas Ltda. A integridade é fundamental para a tomada de decisões éticas e para a construção de uma cultura organizacional sólida. A seleção de líderes éticos e íntegros é crucial para o sucesso e a reputação da empresa.

2. Princípios de Integridade

2.1 Ética Profissional:

Compromisso com altos padrões éticos no exercício de suas funções.

Adesão aos princípios de honestidade, transparência e responsabilidade.

2.2 Respeito e Diversidade:

Demonstração de respeito por colegas, subordinados e demais partes interessadas.

Promoção de um ambiente inclusivo e diversificado.

2.3 Compliance e Legalidade:

Conhecimento e cumprimento das leis, regulamentos e normas aplicáveis ao setor e à empresa.

Atuação de acordo com os mais elevados padrões de conformidade.

3. Experiência Profissional e Competência Técnica

3.1 Experiência Relevante:

Experiência prévia em cargos de liderança, preferencialmente no setor comercial.

Histórico de sucesso na gestão de equipes e projetos.

3.2 Competência Técnica:

Possuir as habilidades técnicas necessárias para desempenhar eficazmente as responsabilidades do cargo.

Buscar constantemente o aprimoramento profissional e a atualização sobre as melhores práticas do setor.

4. Avaliação de Integridade

4.1 Entrevista de Integridade:

Inclusão de perguntas específicas sobre ética e integridade durante o processo de entrevista.

Dioxsan Química - CNPJ: 17.370.546/0001-37

Rua Irmã Maria Demétria Kfuri, 737 – sala 6 – Jd. Esplanada – CEP 12.242-500 – São José dos Campos/SP

E-mail dioxsan@dioxsan.com ; Tel.: +55 11 5178.5838

Avaliação da postura ética em situações desafiadoras.

4.2 Referências Profissionais:

Verificação rigorosa das referências profissionais, com ênfase na conduta ética do candidato em trabalhos anteriores.

5. Compromisso com o Desenvolvimento Sustentável

5.1 Responsabilidade Social:

Avaliação do compromisso do candidato com práticas sustentáveis e responsabilidade social corporativa.

5.2 Impacto Ambiental e Social:

Consideração do histórico do candidato em relação ao impacto ambiental e social de suas decisões e ações.

6. Declaração de Comprometimento com a Ética:

Todos os membros da Alta-direção deverão firmar a Declaração de Comprometimento com a Ética, Integridade e Conformidade.

7. Aprovação e Revisão

Este documento foi aprovado pela alta direção e será revisado periodicamente para garantir sua relevância contínua em relação aos valores e objetivos da empresa.