

Programa de Treinamento em Ética, Integridade e Políticas da Dioxsan

O objetivo deste programa é promover uma cultura organizacional baseada em princípios éticos, integridade e alinhamento com as políticas da Dioxsan. Esses treinamentos regulares visam a educar e a conscientizar todos os colaboradores sobre a importância da ética nos negócios, a integridade no ambiente de trabalho e o entendimento das políticas corporativas. O programa será implementado de maneira contínua para garantir a atualização e a compreensão constante.

1. Treinamento de Integração em Compliance

Abrangência: todos os integrantes da organização

1.1. Objetivos:

Apresentar os princípios éticos fundamentais.

Introduzir as políticas essenciais da empresa.

Destacar a importância da integridade no ambiente de trabalho.

1.2. Conteúdo:

Apresentação do Programa de integridade

Visão geral do Código de Conduta.

1.3. Cronograma:

O treinamento inicial deve ser aplicado a cada novo colaborador/contratado, no período de até 30 dias do início das atividades dele. Quando da implantação do Programa de Integridade, o treinamento específico por área deve ocorrer em até 30 dias da data de implantação do Programa.

2. Conhecendo nosso Programa de Integridade e Código de Ética e Conduta

Abrangência: todos os colaboradores

2.1. Objetivos:

Apresentar o Programa de Integridade da empresa

Apresentar o Código de Ética e Conduta da empresa

2.2. Conteúdo:

Leitura guiada dos documentos da empresa que compõem o Programa de Integridade

2.3. Cronograma:

Dioxsan Química - CNPJ: 17.370.546/0001-37

Rua Irmã Maria Demétria Kfuri, 737 – sala 6 – Jd. Esplanada – CEP 12.242-500 – São José dos Campos/SP

E-mail dioxsan@dioxsan.com ; Tel.: +55 11 5178.5838

O treinamento inicial deve ser aplicado a cada novo colaborador/contratado, no período de até 30 dias do início das atividades dele. Quando da implantação do Programa de Integridade, o treinamento específico por área deve ocorrer em até 30 dias da data de implantação do Programa.

3. Atualizações Anuais

Abrangência: todos os integrantes da organização

3.1. Objetivos:

Revisar e reforçar conceitos éticos essenciais do nosso Código de Ética e Conduta

Debater eventos ocorridos no ano em que foram adotadas as condutas preconizadas em nosso Código de Ética e Conduta e em nosso Programa de Integridade.

Apresentar mudanças nas regulamentações e leis relevantes.

3.2. Conteúdo:

Revisão do Código de Conduta e políticas atualizadas.

Discussão sobre eventos éticos recentes no setor.

Informações sobre alterações nas leis e regulamentos pertinentes.

3.3 Cronograma:

Anualmente, no mesmo mês em que foi implantado o Programa de Integridade

4. Certificação

4.1. Objetivos:

Certificar os colaboradores após a conclusão bem-sucedida dos treinamentos.

4.2. Conteúdo:

Certificação formal para demonstrar o comprometimento.

4.3. Cronograma:

Aplicada no treinamento inicial, no treinamento específico por área e no treinamento de atualização anual.

Este programa de treinamento será implementado pela alta direção da empresa. A avaliação contínua garantirá a eficácia do programa, proporcionando um ambiente de trabalho ético e íntegro na Dioxsan.